


DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETA'

(Art.47 D.P.R. 28 dicembre 2000, n.445)

La sottoscritta 

 in qualità di **Legale Rappresentante** della società **SOPRA STERIA GROUP S.p.A.**, C.F. e P.IVA **10850910158**, con sede legale in Assago (MI), via Strada 4, Palazzo A7 – CAP 20057, e sedi operative in Assago, Collecchio, Roma, Padova, Pozzuoli e Ariano Irpino,

consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, in caso di dichiarazioni mendaci, falsità negli atti e uso di atti falsi,

DICHIARA che:

- la società svolge attività di consulenza informatica – codice ATECO di nuova istituzione: 62.20.10
- l'azienda applica il Contratto collettivo nazionale di lavoro per i dipendenti dalle industrie metalmeccaniche private e della installazione di impianti - Codice contratto: C011 – e il Contratto collettivo nazionale di lavoro per i dirigenti di aziende produttrici di beni e servizi – Codice contratto: V012
- in relazione a quanto previsto dalla Legge n. 68/1999, l'azienda è **soggetta agli obblighi di assunzione di personale appartenente alle categorie protette** (aziende con più di 50 dipendenti);
- l'azienda ha **regolarmente presentato il Prospetto Informativo Disabili** ai sensi dell'art. 9, comma 6, della Legge n. 68/1999 entro i termini di legge;
- negli ultimi tre anni e nello specifico nel periodo da dicembre 2020 a dicembre 2023, **non sono state comminate sanzioni né adottati provvedimenti** per inadempienze agli obblighi previsti dalla Legge n. 68/1999;
- le prestazioni lavorative dei soggetti appartenenti alle categorie protette di cui alla legge 68/1999 sono compatibili con le condizioni di salute degli stessi;
- la richiesta del certificato di ottemperanza può essere effettuata presso gli uffici competenti del Collocamento Mirato competente della Provincia ove ha sede legale l'impresa - Città Metropolitana di Milano.

L'azienda conferma il proprio impegno verso l'inclusione lavorativa delle persone con disabilità e il pieno rispetto della normativa vigente.

Allegati:

- Relazione sull'assolvimento degli obblighi di cui alla Legge n. 68/1999;

Luogo e data: Assago, il 29 maggio 2025

Firmato digitalmente

Il Legale Rappresentante

[Redacted signature]

Relazione sull'Assolvimento degli Obblighi Previsti dalla Legge n. 68/1999

(ai sensi dell'art. 47, comma 3-bis, del D.L. n. 77/2021 e dell'art. 17 della Legge n. 68 del 12 marzo 1999 – "Norme per il diritto al lavoro dei disabili")

La presente relazione è redatta in conformità a quanto previsto dall'art. 9, comma 6, della Legge 12 marzo 1999, n. 68, recante "Norme per il diritto al lavoro dei disabili", e riguarda l'adempimento degli obblighi relativi all'assunzione e all'integrazione lavorativa delle categorie protette da parte della società SOPRA STERIA GROUP S.p.A. (codice fiscale e partita IVA 10850910158), con sede legale in Assago (MI), via Strada 4, Palazzo A7 – 20057, e sedi operative ad Assago, Collecchio, Roma, Padova, Pozzuoli e Ariano Irpino.

In quanto azienda con un organico pari o superiore a 15 dipendenti, SOPRA STERIA GROUP S.p.A. è soggetta agli obblighi previsti dalla Legge n. 68/1999 e, pertanto, è tenuta a trasmettere annualmente al servizio provinciale competente il Prospetto Informativo Disabili. Tale documento fornisce un quadro della situazione occupazionale dell'azienda rispetto agli obblighi di assunzione di persone con disabilità e appartenenti alle altre categorie protette, indicando altresì i posti di lavoro e le mansioni disponibili.

Ai sensi dell'art. 3, comma 1, lettera a) della Legge 68/1999, le aziende con più di 50 dipendenti sono tenute ad assumere lavoratori appartenenti alle categorie protette in misura pari al 7% del personale complessivamente occupato. In ottemperanza a tale disposizione, SOPRA STERIA GROUP S.p.A. ha provveduto, con cadenza annuale, all'invio telematico del Prospetto Informativo Disabili attraverso i canali predisposti dalla Regione Lombardia (Portale Sintesi / SIUL).

La società Sopra Steria Group Spa, alla data del **31.12.2020**, si trovava ad avere la seguente situazione:

- Numero complessivo dei lavoratori assunti al 31.12.2020: 952
- Soglia di obbligo (base di computo): 862
- Quota di riserva prevista (ai sensi dell'art. 3 L. 68/1999): 7% per aziende con più di 50 dipendenti: 60;
- N. posizione esonerate: 27
- N. disabili in forza: 30
- Unità operative aziendali: Assago, Asti, Ariano Irpino, Collecchio, Padova, Pozzuoli e Roma

- Scoperture individuate dal prospetto informativo disabili: 3 così distribuite n.1 sulla sede di Asti, n.1 sulla sede di Padova e n.1 sulla sede di Roma.

Tutte le scoperture risultano ottemperate secondo le seguenti modalità:

- Asti: richiesta di esonero ai sensi della L.68/99 - protocollo n. 00018096/2021, per 1 unità (60%);
- Roma: convenzione art.14 stipulata con la cooperativa sociale onlus Raggio di Luce - REGLAZIO.REGISTRO UFFICIALE.2021.0075834 valida dal 01/02/2021 al 31/01/2023 – richiesta per n.2 unità
- Padova: iniziale compensazione territoriale richiesta tra la sede di Napoli e la sede di Padova per n.1 risorsa e successiva assunzione della lavoratrice [REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]

Di seguito è riportata una sintesi della situazione occupazionale dell'azienda, redatta su scala nazionale e provinciale, e delle misure adottate negli anni **2021, 2022 e 2023**.

MODALITÀ DI ASSOLVIMENTO DELL'OBBLIGO anno 2021

Nel corso dell'anno 2021 l'azienda ha adempiuto agli obblighi previsti dalla Legge n. 68/1999 attraverso le seguenti modalità:

- **Lavoratori disabili in forza**, assunti tramite le procedure di collocamento mirato (con rilascio di nulla osta) o computati ai fini dell'assolvimento dell'obbligo ai sensi dell'art.4 della l.68/1999: **25 unità complessive**. La distribuzione su base provinciale è la seguente:
 - Ariano Irpino: 1 risorsa
 - Assago: 6 risorse
 - Collecchio: 5 risorse
 - Padova: 2 risorse
 - Pozzuoli: 5 risorse
 - Roma: 6 risorse

- **Convenzioni ex art. 11 della Legge 68/1999**

Alla data del 31 dicembre 2021 non risultano convenzioni attive ai sensi dell'art. 11 della Legge 68/99. Si precisa, tuttavia, che in data 9 luglio 2021 l'azienda ha presentato apposita richiesta agli uffici competenti della Regione Lazio per la stipula di una convenzione ex art. 11, commi 2 e 4, finalizzata all'inserimento di una risorsa appartenente alle categorie protette.

La convenzione, con validità fino al 31 dicembre 2021 (protocollo REGLAZIO.REGISTRO UFFICIALE.2021.0623393), è stata regolarmente adempiuta mediante l'assunzione di una risorsa iscritta alle liste del collocamento mirato. L'assunzione è avvenuta in data **8 novembre 2021**, a seguito di rilascio di nulla osta (protocollo REGLAZIO.REGISTRO UFFICIALE.2021.0895772).

- **Convenzioni ex art. 14 del D.lgs. 276/2003** (*collaborazione con cooperative sociali*)

Attraverso questa modalità risultano impiegate **10 risorse**, distribuite nelle seguenti sedi Assago, Collecchio e Roma.

- Assago:

- Convenzione stipulata con **la Cooperativa Sociale ARCOS SOC. COOPERATIVA SOCIALE ONLUS**, Codice Fiscale 03512280177 Protocollo n. **843318** del: **09/04/2021 – periodo dal 13/03/2021 al 12/03/2022 - richiesta per n. 1 risorsa**
- Convenzione stipulata con **la Cooperativa Sociale Il Carro cooperativa sociale**, Codice Fiscale **09190320151** protocollo **1671435** del **05/08/2020** successivamente rinnovata con la convenzione avente protocollo n. **1595406** del: **24/06/2021 – periodo dal 01/07/2021 al 30/06/2022 - richiesta per n. 5 risorse**
- Convenzione stipulata con **la Cooperativa Sociale LA FRATELLANZA Cooperativa sociale P.IVA 11351730152** Protocollo n. **862907** del: **02/04/2020 – valida fino al 31/03/2023 - richiesta per n. 1 risorsa**

- Collecchio:

- Convenzione stipulata con **la Cooperativa Sociale CIGNO VERDE SOC. COOP. SOCIALE P.IVA 01690500341** Protocollo n. **561586** del: **16/11/2020 – valida fino al 18/10/2022 - richiesta per n. 1 risorsa**

- Roma:
 - Convenzione stipulata con **la cooperativa sociale onlus Raggio di Luce -**
REGLAZIO.REGISTRO UFFICIALE.2021.0075834 valida dal 01/02/2021 al
31/01/2023 – **richiesta per n.2 unità**
- **Esonero parziale ai sensi dell'art. 5 della Legge 68/1999**
Attraverso questo strumento sono state attivate i seguenti esoneri:
 - Assago: esonero valido dal 25/02/2021 al 31/12/2022 protocollo n. 842767 richiesto per 13 unità (50%)
 - Asti: esonero valido dal 10/03/2021 al 09/03/2022 protocollo n. 00018096/2021 richiesto per 1 unità (60%)
 - Ariano Irpino: esonero valido dal 01/01/2021 al 31/12/2021 protocollo CPI/2021/20407 richiesto per 1 unità (60%)
 - Collecchio: esonero valido dal 25/02/2021 al 31/12/2021 protocollo n. DLV/2021/819 del 17/06/2021 numero 791 richiesto per 5 unità (50%)
 - Roma: esonero valido dal 24/02/2021 al 31/12/2021 protocollo n. 0176044 del 25/02/2021 (reg.laz. U.0191858.02.03.2021) richiesto per 7 unità (50%)

- **Compensazioni territoriali**

Alla data del 31 dicembre 2021 non risultano compensazioni territoriali attive.

Si precisa che l'azienda, all'inizio del 2021, ha chiesto agli uffici competenti delle sedi di Napoli e Padova l'attivazione di una compensazione territoriale relativa a n. 1 risorsa, inizialmente assunta presso la sede di Napoli da portare in compensazione con la scopertura presente nella provincia di Padova. La compensazione territoriale si è conclusa a seguito dell'assunzione di n.1 lavoratrice avvenuta sulla sede di Padova, tramite rilascio di nulla osta da parte del sistema Veneto Lavoro – Ambito di Padova, con protocollo n. PD20210004434U del 25/06/2021.

SITUAZIONE OCCUPAZIONALE AL 31 DICEMBRE 2021

PROTOCOLLO PROSPETTO:

- Anno di riferimento: 2021
- Protocollo: n. 312613

- Data di trasmissione: 27/01/2022

QUADRO OCCUPAZIONALE NAZIONALE:

- Numero complessivo dei lavoratori assunti al 31.12.2021: 916
 - Soglia di obbligo (base di computo): 825
 - Quota di riserva prevista (ai sensi dell'art. 3 L. 68/1999): 7% per aziende con più di 50 dipendenti: 58
 - N. posizione esonerate: 27
 - N. disabili in forza: 35
 - Scoperture individuate dal prospetto informativo disabili: 0
 - Unità operative aziendali: Assago, Asti, Ariano Irpino, Collecchio, Padova, Pozzuoli e Roma
-

MODALITÀ DI ASSOLVIMENTO DELL'OBBLIGO anno 2022

Nel corso dell'anno 2022 l'azienda ha adempiuto agli obblighi previsti dalla Legge n. 68/1999 attraverso le seguenti modalità:

- **Lavoratori disabili in forza**, assunti tramite le procedure di collocamento mirato (con rilascio di nulla osta) o computati ai fini dell'assolvimento dell'obbligo ai sensi dell'art.4 della l.68/99: **25 unità complessive**. La distribuzione su base provinciale è la seguente:

- Ariano Irpino: 1 risorsa
- Assago: 7 risorse
- Collecchio: 3 risorse
- Padova: 2 risorse
- Pozzuoli: 5 risorse
- Roma: 7 risorse

- **Convenzioni ex art. 11 della Legge 68/1999**

Nel corso dell'anno 2022, l'azienda ha presentato apposita richiesta agli uffici competenti della Regione Emilia-Romagna per la stipula di una convenzione ai sensi dell'art. 11 della Legge 68/99, finalizzata all'inserimento di una risorsa appartenente alle categorie protette.

Tale esigenza è sorta a seguito del trasferimento avvenuto, in data 1° marzo 2022, su richiesta di una risorsa disabile, dalla sede di Collecchio a quella di Assago.

A fronte di tale scopertura, l'azienda ha trasmesso, in data 14 marzo 2022, una richiesta di attivazione della convenzione art. 11 all'indirizzo PEC arlavoro.pr@postacert.regione.emilia-romagna.it.

La convenzione è stata rilasciata in data 5 aprile 2022 (protocollo n. 31430 del 05/04/2022 – Prot. SILER n. 247031 del 14/04/2022), con validità iniziale fino al 28 marzo 2023.

Successivamente, la convenzione è stata prorogata fino al 31 luglio 2023, data di conclusione del tirocinio extracurriculare attivato a favore del [REDACTED] [REDACTED] iscritto alle liste del collocamento mirato di Parma. Il nominativo è stato individuato tramite il canale di preselezione attivato in collaborazione con gli uffici del collocamento di Parma, a seguito della richiesta trasmessa alla [REDACTED] [REDACTED] in data 12 ottobre 2022.

In data 1° agosto 2023, l'azienda ha ricevuto il nulla osta per l'assunzione nominativa del [REDACTED] [REDACTED] nell'ambito della convenzione ex art. 11, come da protocollo n. 400994 del 25/07/2023 – codice comunicazione UNILAV 1000023202943141.

- **Convenzioni ex art. 14 del D.lgs. 276/2003** (*collaborazione con cooperative sociali*)
Attraverso questa modalità risultano impiegate **10 risorse**, distribuite nelle seguenti sedi Assago, Collecchio e Roma.

- Assago:

- Convenzione stipulata con **la Cooperativa Sociale ARCOS SOC. COOPERATIVA SOCIALE ONLUS**, Codice Fiscale 03512280177, Protocollo n. **843318** del: **09/04/2021 – periodo dal 13/03/2021 al 12/03/2022 - richiesta per n. 1 risorsa**; successivamente rinnovata per il **periodo 13/03/2022 al 12/03/2023 per n.1 risorsa** (protocollo n. **559234** del **16/02/2022**)
- Convenzione stipulata con **la Cooperativa Sociale Il Carro cooperativa sociale**, Codice Fiscale 09190320151, Protocollo n. **1595406** del **24/06/2021 – periodo dal 01/07/2021 al 30/06/2022 - richiesta per n. 5 risorsa**; successivamente rinnovata per il periodo **01/07/2022 al 30/06/2023 per n.5 risorse** (protocollo n. **2133102** del **21/06/2022**)

- Convenzione stipulata con **la Cooperativa Sociale LA FRATELLANZA Cooperativa sociale P.IVA 11351730152** Protocollo n. **862907** del: **02/04/2020** – **valida fino al 31/03/2023 - richiesta per n. 1 risorsa**
- Collecchio:
 - Convenzione stipulata con **la Cooperativa Sociale CIGNO VERDE SOC. COOP. SOCIALE P.IVA 01690500341** Protocollo n. **561586** del **16/11/2020** – **valida fino al 18/10/2022 - richiesta per n. 1 risorsa** - successivamente rinnovata per il periodo **19/10/2022 al 17/10/2024 per n.1 risorsa** (protocollo n. **151236** del **19/10/2022**)
- Roma:
 - Convenzione stipulata con **la cooperativa sociale onlus Raggio di Luce - REGLAZIO.REGISTRO UFFICIALE.2021.0075834** valida dal **01/02/2021** al **31/01/2023** – **richiesta per n.2 unità**
- **Esonero parziale ai sensi dell’art. 5 della Legge 68/1999**
 Attraverso questo strumento sono state attivate i seguenti esoneri:
 - Assago: esonero valido dal **25/02/2021** al **31/12/2022** protocollo n. **842767** richiesto per **13 unità (50%)**
 - Asti: esonero valido dal **10/03/2021** al **09/03/2022** protocollo n. **00018096/2021** richiesto per **1 unità (60%)**. Successivamente, lo stesso è stato prorogato fino alla data del **09/03/2023** secondo quanto indicato nel protocollo n. **00010642/2022** del **25/02/2022** Codice Ente: **r_piemon** – Codice AOO: **A1500A**. Si precisa che, a seguito del trasferimento delle risorse assunte presso la sede di Asti alla sede di Assago, avvenuto in data **10/10/2022**, con conseguente chiusura della sede operativa di Asti, l’esonero in oggetto è terminato a decorrere dalla data **10/10/2022**.
 - Ariano Irpino: rinnovo dell’autorizzazione parziale dagli obblighi di assunzione di persone con disabilità previsti dalla l. 68/1999, nella misura del **60%** già concesso. Proroga esonero valida dal **01/01/2022** al **31/12/2022** protocollo n. **CPI/2021/125055** richiesto per **1 unità**.
 - Collecchio: rinnovo dell’autorizzazione all’esonero parziale dagli obblighi di assunzione di persone con disabilità, previsti dalla l. n. 68/1999, nella misura del **50%**,

già concessa con determinazione n. 791 del 17/06/2021, successivamente rinnovato dal provvedimento avente protocollo n. DLV/2022/377 del 24/03/2022 numero 355 valido dal 01/01/2022 al 31/12/2022 richiesto per 5 unità (50%)

- Roma: È stata concessa una proroga dell'esonero dal 1° gennaio 2022 al 30 giugno 2022, per n. 7 unità (con una percentuale del 50%), come da provvedimento REGLAZIO.REGISTRO UFFICIALE.2022.0032962 – Provvedimento finale n. 3432-REG-1642149519888.

Successivamente, in data 24 giugno 2022, la società ha trasmesso, tramite PEC all'indirizzo sildepicentro@regione.lazio.legalmail.it, una nuova richiesta di esonero, acquisita al protocollo n. 0627679 del 27/06/2022.

L'esonero è stato rilasciato con validità dal 1° luglio 2022 al 31 dicembre 2023, per n. 8 unità (50%), come da provvedimento REGLAZIO.REGISTRO UFFICIALE.2022.0032962 – Protocollo n. 652134 del 04/07/2022.

- **Compensazioni territoriali:** Nessuna compensazione attiva.

SITUAZIONE OCCUPAZIONALE AL 31 DICEMBRE 2022

PROTOCOLLO PROSPETTO:

- Anno di riferimento: 2022
- Protocollo: n. 365922
- Data di trasmissione: 31/01/2023

QUADRO OCCUPAZIONALE NAZIONALE:

- Numero complessivo dei lavoratori assunti al 31.12.2022: 994
- Soglia di obbligo (base di computo): 900
- Quota di riserva prevista (ai sensi dell'art. 3 L. 68/1999): 7% per aziende con più di 50 dipendenti: 63
- N. posizione esonerate: 27
- N. disabili in forza: 35

- Scoperture individuate dal prospetto informativo disabili: n.1 su Avellino e n.1 su Parma

Tutte le scoperture risultano ottemperate secondo le seguenti modalità:

- Avellino: effettuato computo ai sensi della l.68/99 art.4 del [REDACTED]
[REDACTED] prot. SIL/2023/62411 del 30.01.2023.
- Parma: presente convenz.art.11 (prot.21042022. 0036251.U - 14/04/2022) fino al 28/02/2023 poi successivamente prorogata fino alla data del 31/07/2023 e ottemperata a seguito dell'assunzione nominativa del [REDACTED] nell'ambito della convenzione ex art. 11, come da protocollo n. 400994 del 25/07/2023 – codice comunicazione UNILAV 1000023202943141.
- Unità operative aziendali: Assago, Ariano Irpino, Collecchio, Padova, Pozzuoli e Roma

MODALITÀ DI ASSOLVIMENTO DELL'OBBLIGO anno 2023

Nel corso dell'anno 2023 l'azienda ha adempiuto agli obblighi previsti dalla Legge n. 68/1999 attraverso le seguenti modalità:

- **Lavoratori disabili in forza**, assunti tramite le procedure di collocamento mirato (con rilascio di nulla osta) o computati ai fini dell'assolvimento dell'obbligo ai sensi dell'art.4 della l.68/99: **32 unità complessive**. La distribuzione su base provinciale è la seguente:
 - Ariano Irpino: 2 risorse
 - Assago: 7 risorse
 - Collecchio: 4 risorse
 - Padova: 2 risorse
 - Pozzuoli: 7 risorse
 - Roma: 10 risorse
- **Convenzioni ex art. 11 della Legge 68/1999**
La convenzione sottoscritta in data 5 aprile 2022 (protocollo n. 31430 del 05/04/2022 – Prot. SILER n. 247031 del 14/04/2022), inizialmente valida fino al 28 marzo 2023, è stata successivamente prorogata fino al 31 luglio 2023.

La convenzione è stata regolarmente ottemperata mediante l'assunzione del [REDACTED] avvenuta in data 1° agosto 2023. L'assunzione è stata autorizzata con rilascio di nulla osta da parte della Regione Emilia-Romagna per assunzione nominativa nell'ambito della convenzione ex art. 11 della Legge 68/99, come da protocollo n. 400994 del 25/07/2023.

Codice comunicazione UNILAV: 1000023202943141.

- **Convenzioni ex art. 14 del D.lgs. 276/2003** (*collaborazione con cooperative sociali*)
Attraverso questa modalità risultano impiegate **11 risorse**, distribuite nelle seguenti sedi Assago, Collecchio e Roma.
 - Assago:
 - Convenzione stipulata con la **Cooperativa Sociale ARCOS SOC. COOPERATIVA SOCIALE ONLUS**, Codice Fiscale 03512280177, Protocollo n. **559234** del: **09/02/2022** – **periodo dal 13/03/2022 al 12/03/2023** - **richiesta per n. 1 risorsa**; successivamente rinnovata per il **periodo 13/03/2023 al 12/03/2024 per n.1 risorsa** (protocollo n. **129903** del **12/01/2023**)
 - Convenzione stipulata con la **Cooperativa Sociale Il Carro cooperativa sociale**, Codice Fiscale 09190320151, Protocollo n. **2133102** del: **21/06/2022** – periodo dal **01/07/2022 al 30/06/2023** - **richiesta per n. 5 risorsa**; successivamente rinnovata per il periodo **01/07/2023 al 30/06/2024 per n.5 risorse** (protocollo n. **1586715** del **29/05/2023**)
 - Convenzione stipulata con la **Cooperativa Sociale LA FRATELLANZA Cooperativa sociale P.IVA 11351730152** Protocollo n. **862907** del: **02/04/2020** – **valida fino al 31/03/2023** - **richiesta per n. 1 risorsa**; successivamente rinnovata per il periodo **01/04/2023 al 31/03/2026 per n.1 risorsa** (protocollo n. **409704** del **02/02/2023**)
 - Collecchio:
 - Convenzione stipulata con la **Cooperativa Sociale CIGNO VERDE SOC. COOP. SOCIALE P.IVA 01690500341** - Protocollo n. **151236** del: **19/10/2022** – **valida per il periodo 19/10/2022 al 17/10/2024** - **richiesta per n. 1 risorsa**

- Roma:
 - Convenzione stipulata con **la cooperativa sociale onlus Raggio di Luce -** REGLAZIO.REGISTRO UFFICIALE.2021.0075834 valida dal **01/02/2021 al 31/01/2023 – richiesta per n.2 unità**. Successivamente, la convenzione è stata oggetto di rinnovo e integrazione per il periodo **27/01/2023 – 26/01/2025** (REGLAZIO.REGISTRO UFFICIALE.2022.1311036 e REGLAZIO.REGISTRO UFFICIALE.2023.0562700) – **richiesta per n. 3 risorse**
- **Esonero parziale ai sensi dell'art. 5 della Legge 68/1999**

Attraverso questo strumento sono state attivate i seguenti esoneri:

 - Assago: esonero valido dal 01/01/2023 al 31/12/2024 protocollo n. 389447 del 01/02/2023 richiesto per 13 unità (50%)
 - Ariano Irpino: rinnovo dell'autorizzazione parziale dagli obblighi di assunzione di persone con disabilità previsti dalla l. n. 68/1999, nella misura del 60% già concesso. Proroga esonero valida dal 01/01/2023 al 31/12/2023 protocollo n. 7522 del 04/01/2023 - richiesto per 1 unità.
 - Collecchio: rinnovo dell'autorizzazione all'esonero parziale dagli obblighi di assunzione di persone con disabilità, previsti dalla l. n. 68/1999, nella misura del 50% (5 unità), protocollo DLV/2023/736 del 07/04/2023, per il periodo 01/01/2023 al 31/12/2025, a seguito di richiesta trasmessa in data 28/12/2022 acquisita agli atti con Protocollo Siler n. 249754 del 28/12/2022
 - Roma: È stata concesso l'esonero con validità dal 1° luglio 2022 al 31 dicembre 2023, per n. 8 unità (50%), come da provvedimento REGLAZIO.REGISTRO UFFICIALE.2022.0032962 – Protocollo n. 652134 del 04/07/2022.
- **Compensazioni territoriali:** Nessuna compensazione attiva.

SITUAZIONE OCCUPAZIONALE AL 31 DICEMBRE 2023

PROTOCOLLO PROSPETTO:

- Anno di riferimento: 2023

- Protocollo: n. 303896
- Data di trasmissione: 30/01/2024

QUADRO OCCUPAZIONALE NAZIONALE:

- Numero complessivo dei lavoratori assunti al 31.12.2023: 1039
- Soglia di obbligo (base di computo): 939
- Quota di riserva prevista (ai sensi dell'art. 3 L. 68/1999): 7% per aziende con più di 50 dipendenti: 66
- N. posizione esonerate: 27
- N. disabili in forza: 43
- Scoperture individuate dal prospetto informativo disabili: 0
- Unità operative aziendali: Assago, Ariano Irpino, Collecchio, Padova, Pozzuoli e Roma

Le informazioni di seguito riportate risultano coerenti con quanto dichiarato nei Prospetti Informativi Disabili trasmessi di anno in anno, nel rispetto delle scadenze previste dalla normativa vigente.

Rimanendo a Vostra disposizione per eventuali ulteriori informazioni in merito, l'occasione ci è gradita per inviarVi cordiali saluti.

Luogo e data: Assago, 29/05/2025

Firmato digitalmente

Il Legale Rappresentante

